

ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL PARA TRABAJADORES INMIGRANTES 2016

Objetivo general

Favorecer la incorporación y promoción en el mercado laboral de personas inmigrantes .

Objetivos específicos

Facilitar el desarrollo de recursos y competencias del /la usuario/a para el logro de un empleo, asumiendo autónomamente el desarrollo y ajuste de su proyecto personal de inserción profesional.

Desarrollar las competencias pre laborales necesarias para el acceso y mantenimiento de un puesto de trabajo

Gestionar ofertas de empleo con los referentes empresariales adecuando el perfil de cada candidatura
Proporcionar a los/as usuarios/as formación para el empleo específica que incremente su grado de empleabilidad.

Fortalecer el trabajo en red realizado entre los diferentes agentes vinculados al proyecto de inserción laboral

Beneficiarios/as

Personas inmigrantes no comunitarias

- ✓ Inscritas como demandantes de empleo

Quiénes somos

Acerca de nosotros/as

Somos una organización sin ánimo de lucro que defendemos y reivindicamos los derechos de las personas migradas, al tiempo que tratamos de facilitar su integración y mejorar la calidad de vida y la de sus familias.

Nuestra actuación se sustenta sobre la solidaridad y la búsqueda de la igualdad de oportunidades de las personas, independientemente de su raza, religión, origen o ideología. Nos consideramos parte de la sociedad civil ecuatoriana y colaboramos con diversos movimientos sociales en la promoción de un desarrollo humano y sostenible que parta del reconocimiento del carácter plurinacional y multiétnico

Póngase en contacto con nosotros/as

MADRID

Teléfono: 915301535 , 606274858
Correo electrónico: ruminahui@ruminahui.org
empleo@ruminahui.org
Web: www.ruminahui.org
<https://www.facebook.com/asociacionruminahui>



ASOCIACIÓN RUMIÑAHUI
Madrid
Calle Carolina Colorado 28, local 1
28017 Madrid
Metro Quintana o Ascao

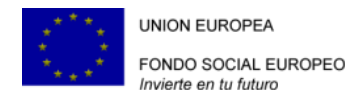
asociación
Rumiñahui
hispano-ecuatoriana



Programa subvencionado por:



Cofinanciado por: **F.S.E.**
P.O. Lucha contra la discriminación



**PROYECTO DE
ITINERARIOS DE
INSERCIÓN
LABORAL PARA
TRABAJADORES/AS
INMIGRANTE**

Orientación laboral

Este servicio tiene como fin facilitar la inserción laboral de aquellas personas inmigrantes que están buscando trabajo por medio del diagnóstico, toma de conciencia y búsqueda de alternativas en su itinerario profesional y laboral.

Esta orientación se lleva a cabo por medio de una tutoría individualizada donde el/la técnico y usuario/a van a diseñar un itinerario laboral a seguir incluyendo la elaboración de un curriculum adecuado, la carta de presentación, la preparación de la entrevista, diseño de la formación necesaria, proporcionar información sobre el mercado laboral etc.

Orientación jurídico laboral y Extranjería

Proporciona un servicio de Asesoramiento jurídico individual a personas inmigrantes sobre derechos y obligaciones en una relación laboral, leyes y convenios colectivos, inicio y fin de la relación laboral, Tipos de contratos, la situación de desempleo y las prestaciones de la Seguridad Social, régimen especial del servicio doméstico, información en materia de cotizaciones y prestaciones de conformidad con el convenio bilateral en materia de Seguridad Social entre Ecuador y España, etc. Tratando de que en todo momento la información y el seguimiento se adecue a la realidad económica y social del/la trabajador/a inmigrante. Renovación de residencia y trabajo.

Talleres Pre laborales

Acción colectiva encaminada a incrementar el nivel de empleabilidad de los/as participantes mediante el desarrollo de su competencia social.

- ✓ **Talleres de búsqueda activa de empleo**
- ✓ **Habilidades sociales** (afrentando el desempleo, autoestima para la búsqueda de empleo, competencias claves de la entrevista de trabajo...)
- ✓ **Legislación laboral y seguridad social**
- ✓ **Alfabetización digital**
- ✓ **Inglés**
- ✓ **Motivación para el emprendimiento**



Intermediación Laboral

Contactos con empresas con un doble objetivo: primero conocer las ofertas del mercado de trabajo y sus condiciones para realizar la orientación laboral del modo más ajustado a las necesidades del mismo, y en segundo, gestionar aquellas que favorezcan la incorporación al mundo laboral.

